Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат:
00 c2 13 fc fe f4 ac 30 40 ab 06 50 40 58 d3 b3 78
Владелец: Берилло Ирина Васильевна

Действителен: **с 18.12.2023 по 12.03.2025**

Дополнительное соглашение к коллективному договору краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса» на 2024 - 2027гг.

Регистрационный № 5433 от «08» ноября 2024 года.

От работодателя

Директор КГАПОУ «ТИГиС»

_____ И.В. Берилло

(подпись, Ф.И.О.)

«05» 12 20 24 г.

М.П.

От работников

председатель первичной профсоюзной организации:

_____ М.А. Голосова

(подпись, Ф.И.О.)

«05» 12 20 24 г.

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 5433/1 от «05» 12 2024 г.

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса» в лице директора Берилло Ирины Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Голосовой Марии Андреевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.4. коллективного договора от «01» ноября 2024г. № 5433, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. П.п. 3.6. п. 3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.6. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, допускается только с их письменного согласия, по письменному распоряжению Работодателя.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».