

Министерство образования и науки Красноярского края
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В
ОБЛАСТИ СЕРВИСА И ГОСТЕПРИИМСТВА»

ПРИКАЗ

«02» марта 2015

№ 120

г. Красноярск

Об утверждении антикоррупционной
политики

На основании письма Министерства образования и науки Красноярского края от 14.03.2014г. № 3172 и от 31.03.2014г. № 3897, руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях приведения положений в соответствие действующему законодательству РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику Многофункционального центра профессиональных квалификаций в области сервиса и гостеприимства.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

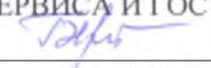


И. В. Берилло

**Министерство образования и науки Красноярского края
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В
ОБЛАСТИ СЕРВИСА И ГОСТЕПРИИМСТВА»**

УТВЕРЖДЕНО:

Директором МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
В ОБЛАСТИ СЕРВИСА И ГОСТЕПРИИМСТВА


И.В. Берилло

Приказ от «02» марта 2015 г. № 120

**Антикоррупционная политика
Многофункционального центра профессиональных квалификаций в
области сервиса и гостеприимства**

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика образовательного учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

II. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в образовательном учреждении основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество образовательного учреждения с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

III. Меры по предупреждению коррупции

3.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в образовательном учреждении включают в себя:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество образовательного учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы образовательного учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников образовательного учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
 - формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3.2. Автономному образовательному учреждению необходимо учитывать применяемые меры по противодействию коррупции при приеме на работу отдельных категорий лиц:

- а) граждане, замещавшие должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с указанной службы вправе замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

3.2.1. Работодатель, заключая трудовой договор с гражданами, указанными в подпункте а настоящего пункта в течение двух лет после их увольнения с госслужбы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

4. Основные направления деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции.

4.1. Основными направлениями деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

1) проведение единой политики в области противодействия коррупции в образовательном учреждении среди участников образовательного процесса;

2) взаимодействия образовательного учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции, а также с родителями (законными представителями) обучающихся, обучающимися;

3) введение антикоррупционных стандартов (установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательном учреждении);

4) обеспечение доступа работников, обучающихся, родителей (законных представителей) к информации о деятельности образовательного учреждения;

5) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;

6) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;

7) совершенствование порядка использования государственного имущества, государственного ресурса (в том числе при предоставлении государственной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;

8) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников образовательного учреждения;

9) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

10) иные направления, прямо предусмотренные нормами действующего законодательства.

5. Ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства.

5.1. Нарушение образовательным учреждением положения п. 3 п.п. 3.2., 3.2.1. настоящего положения может стать основанием для привлечения образовательного учреждения к административной ответственности.

5.2. Административная ответственность установлена и за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ (оказанию услуг) на условиях гражданско-правового договора действующего государственного (муниципального) служащего.

5.3. Если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или

правонарушения, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к образовательному учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к образовательному учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

5.4. За неисполнение либо не надлежащее исполнение настоящего локального акта, виновное лицо может быть привлечено к дисциплинарной и иной ответственности, предусмотренной нормами действующего законодательства РФ.

Прошито, пронумеровано

на 4 (четыре) листах

Директор _____ И.В. Берилло

